

FORMAT 04

OPERATIVE SYNCHRONISATION DER REALITÄT

Operativer Auftaktimpuls.

Für Unternehmen, die ihre neue Realität gemeinsam tragfähig machen wollen.

Nicht theoretisch. Nicht motivierend. Sondern operativ.

Ca. 90–120 Minuten inkl. gemeinsamer Öffnung und Austausch.

Viele Unternehmen funktionieren im
Alltag.

*Doch unter Druck zeigt sich etwas
anderes.*

Veränderung entsteht selten,
weil Menschen nicht wollen.

WAS AN DIESEM ABEND PASSIERT

Ein gemeinsamer Blick *auf operative Realität.*

Unter Druck wird sichtbar:

- Entscheidungen wandern nach oben
- Verantwortung wird abgesichert
- operative Spannung verteilt sich unklar
- Bereiche arbeiten aus unterschiedlichen Realitäten
- Führung existiert formal — trägt operativ jedoch nicht vollständig

Dieser Abend öffnet den gemeinsamen Blick auf genau diese Realität.

DIE DREI LEITFRAGEN DES ABENDS

Wie entsteht Entscheidung bei uns wirklich?

Wie trägt unser Unternehmen unter Druck?

Was bedeutet Verantwortung heute tatsächlich?

REALITÄTSKLAR beginnt nicht bei der Mannschaft.

Der Prozess startet mit CHEFKLAR und CHEFREFORM. Geschäftsführung und zweite Ebene haben bereits begonnen, Verantwortung, Entscheidung und operative Realität neu zu ordnen.

Peter Illing öffnet diese neue Realität nun für die gesamte Mannschaft.

Nicht als Moderator. Nicht als Trainer. Nicht als Motivationspeaker.

Sondern als Impulsgeber und Realitätsöffner.

OPERATIVE SYNCHRONISATION BEDEUTET

Dass Menschen im Unternehmen:

- Verantwortung klarer verstehen
- Entscheidungen besser einordnen
- Übergaben sauberer gestalten
- Spannungen konstruktiver verarbeiten
- Zusammenarbeit tragfähiger leben

*Es braucht Realität,
bevor wir über Lösungen
sprechen.*

*Peter Illing ersetzt keine Führung.
Er macht Realität sichtbar,
damit Führung gemeinsam tragfähig
werden kann.*

FÜR WEN DER ABEND GEDACHT IST

- Geschäftsführung und Führungskräfte
- operative Verantwortungsträger
- Mitarbeiter und Projektleitung
- Vertrieb, Einkauf und operative Bereiche

**Menschen arbeiten besser,
wenn Realität gemeinsam verstanden wird.**

WAS DER ABEND SCHAFFT

- gemeinsame Orientierung
 - operative Klarheit
 - Verständnis für die neue Realität im Unternehmen
 - Offenheit für Veränderung
 - ein gemeinsames Bild davon, worauf es jetzt ankommt
-

FORM

ca. 90–120 Minuten

Operativer Auftaktimpuls inkl. gemeinsamer Öffnung und Austausch. Vor Ort. Für das gesamte Unternehmen.

Alles beginnt bei der Struktur.

*Denn Struktur bestimmt,
wie Verantwortung gelebt wird,
wie Entscheidungen getroffen werden,
wie tragfähig ein Unternehmen wirklich ist.*

Die Führung steht hinter diesem Prozess.

Jetzt geht es darum, die neue Realität gemeinsam zu tragen.