

FORMAT 03

REALITÄTSKLAR

Operative Synchronisation im Unternehmen.

Für Unternehmen, die ihre neue Realität gemeinsam tragfähig machen wollen.

Zwei Interventionstage vor Ort plus optionaler Auftaktvortrag.

Keine Kulturveranstaltung. Keine klassische Teamentwicklung.

Sondern gemeinsame Arbeit an operativer Realität.

Realität entscheidet.

*Nicht Organigramme. Nicht Absicht.
Nicht Kulturfolien.*

Viele Unternehmen arbeiten
gemeinsam.

Aber nicht aus derselben Realität.

DIE AUSGANGSLAGE

Ihr Unternehmen läuft.

Aber unter Druck zeigt sich:

- Entscheidungen wandern nach oben
 - Verantwortung wird abgesichert
 - operative Spannung verteilt sich unklar
 - Bereiche arbeiten nebeneinander statt zusammen
 - Stabilität hängt zu stark an einzelnen Personen
-

DER KERN

Eine gemeinsame operative *Realität schaffen.*

Damit Menschen:

- Verantwortung klarer verstehen
- Entscheidungen sicherer tragen
- Übergaben sauberer leben
- Druck konstruktiver verarbeiten
- Zusammenarbeit tragfähiger gestalten

Deshalb arbeiten wir nicht an Stimmung.

Sondern an Realität.

WAS SICHTBAR WIRD

REALITÄTSKLAR macht sichtbar:

- warum Entscheidungen zurückkommen
- warum Verantwortung hängen bleibt
- warum Zusammenarbeit Reibung erzeugt
- warum Übergaben unvollständig bleiben
- warum Stabilität an Präsenz gekoppelt ist

Verhalten folgt Realität.

Nicht Absicht. Nicht Organigramm. Nicht Wille.

DIE INTERVENTIONSTAGE

Zwei Tage operative Synchronisation.

Keine Theoriearbeit. Keine Motivationsveranstaltung.

Reale Situationen. Echte Spannungen. Operative Dynamiken.

- Mensch
- Organisation
- Verantwortung
- Entscheidung
- Zusammenarbeit

Ziel: Dass Menschen unter Druck klarer handeln können.

WAS IM UNTERNEHMEN ENTSTEHT

Menschen verstehen, *worauf es wirklich ankommt.*

Nicht abstrakt. Sondern im Alltag —
im Vertrieb, im Einkauf, in Projekten, in Übergaben, unter Druck.

**Zukunft entsteht,
wenn Menschen aus derselben Realität arbeiten.**

OPTIONALER AUFTAKTVORTRAG

Wer entscheidet bei uns wirklich?

Ein gemeinsamer Abend für Geschäftsführung, Führungskräfte und Mitarbeiter.

- für die neue Realität im Unternehmen
- für gemeinsame Verantwortung
- für neue operative Klarheit

Menschen arbeiten besser, wenn Realität gemeinsam verstanden wird.

DAS ZIEL

Ein Unternehmen, *das unter Druck klarer funktioniert.*

- weniger Reibung
- klarere Entscheidungen
- höhere Eigenständigkeit
- mehr Verantwortung im Alltag
- stabilere operative Umsetzung

**Damit Zukunft nicht nur geplant wird.
Sondern tragfähig entsteht.**

INVESTITION

9.000 € netto

Zwei Interventionstage vor Ort. Optionaler Auftaktvortrag auf Anfrage.

*Wenn Realität auseinanderläuft,
arbeiten Menschen gegeneinander,
obwohl sie dasselbe wollen.*

*REALITÄTSKLAR beginnt dort,
wo operative Wahrheit
gemeinsam sichtbar werden darf.*

*Solange Realität unsichtbar bleibt,
bleibt Veränderung Simulation.*