

FORMAT 02

CHEFREFORM

Damit Ihre zweite Ebene unter Druck wirklich Chef wird.

Strukturelle Führungsarbeit für inhabergeführte Unternehmen.

Für Geschäftsführer, die Menschen brauchen,
denen sie den Betrieb wirklich anvertrauen können.

Viele Unternehmen haben eine zweite Ebene.

Aber noch zu wenig echte Chefs.

Verantwortung wurde verteilt.

Entscheidung nicht.

DER KERN

Aus Verantwortung *echte Führungsfähigkeit machen.*

Keine Motivationsmaßnahme. Keine Kulturfolie. Keine Führungsschulung.

Sondern operative Arbeit an der Realität Ihrer Führungsstruktur.

Die zweite Ebene muss unter Druck tragen können.

Nicht vorbereiten. Nicht koordinieren. Nicht rückversichern.

Tragen.

DIE MECHANIK DAHINTER

- warum Entscheidungen oben landen
- warum sich Menschen absichern
- warum Führung vorbereitet, aber nicht getragen wird
- warum der Geschäftsführer innerlich nie wirklich rauskommt
- warum Stabilität nur von seiner Präsenz abhängt

Structure follows Reality.

WAS HIER PASSIERT

Peter Illing beobachtet, spiegelt und verdichtet operative Realität.

Bis sichtbar wird:

- wo Verantwortung endet
 - wo Entscheidung hängen bleibt
 - wo Führung nicht tragfähig ist
 - wo Kontrolle Vertrauen ersetzt
 - wo Übergabe ohne Eigentum stattfindet
-

DAS ZIEL

Eine zweite Ebene,
auf die Sie sich verlassen können.

**Damit Sie zwei Wochen weg sein können,
ohne innerlich im Betrieb zu bleiben.**

Damit Entscheidungen nicht auf Sie warten.

Weniger mentale Last. Mehr Verlässlichkeit. Echte Freiheit im Kopf.

*Damit Sie nachts schlafen
können.*

*Weil Verantwortung dort bleibt,
wo sie hingehört.*

FORM DER ZUSAMMENARBEIT

- 6 Wochen intensive Strukturklärung
- Arbeit mit der zweiten Führungsebene
- direkte operative Begleitung
- Reality-basierte Führungsarbeit
- laufende Struktur- und Entscheidungsdiagnostik
- reale Situationen statt Theorie

Optional:

Der WECKRUF REALITY SCAN kann zusätzlich mit der zweiten Ebene durchgeführt werden.

INVESTITION

ab 7.500 € netto

Für Geschäftsführer, die Verantwortung nicht länger künstlich oben halten wollen.

Das Ziel ist nicht Diagnose.

Das Ziel ist Ruhe, Tragfähigkeit, Freiheit.

CHEFREFORM beginnt dort,

wo Führung aufhört,

Simulation zu sein.

Solange Realität unsichtbar bleibt,

bleibt Veränderung Simulation.